### **Yoël Gómez Benítez – 2º DAW**

### **🎯 POSIBLES PREGUNTAS EN LA ENTREVISTA**

* ¿Por qué elegiste este ciclo formativo?
* ¿Qué módulos te han gustado más?
* ¿Qué tipo de tareas disfrutas más dentro del área de informática?

#### **💻 Sobre conocimientos técnicos**

* ¿Qué tecnologías dominas para el desarrollo front-end y back-end?
* ¿Qué diferencia hay entre HTML5 y versiones anteriores?
* ¿Cómo organizas el código de una aplicación web?
* ¿Has trabajado con algún framework como React, Angular o Vue? ¿Cuál prefieres y por qué?
* ¿Qué control de versiones has utilizado? ¿Puedes explicar cómo funciona una rama en Git?
* ¿Cómo aseguras que una aplicación sea responsiva?
* ¿Qué es el diseño centrado en el usuario y cómo lo aplicas?
* ¿Has realizado pruebas (testing) en tus aplicaciones? ¿Qué tipo?
* ¿Qué bases de datos conoces y cuál usarías en un proyecto personal?

#### **🛠️ Sobre experiencia práctica**

* ¿Dónde hiciste tus prácticas? ¿Qué tareas realizabas?
* ¿Has ayudado a familiares o amigos con problemas informáticos?
* Cuéntanos un ejemplo concreto de un problema técnico que resolviste.

#### **🤝 Sobre habilidades personales**

* ¿Cómo explicas algo técnico a alguien que no sabe de informática?
* ¿Qué haces si no sabes resolver un problema?
* ¿Por qué deberíamos contratarte a ti y no a otro compañero?
* ¿Qué puedes aportar tú al equipo que otros quizás no aportarían?
* ¿Qué valor diferencial crees que tienes como profesional o persona?
* ¿Qué te hace un candidato ideal para este puesto?
* ¿Qué puedes aportar al equipo que otros candidatos quizás no puedan?
* ¿Por qué elegiste este puesto y esta empresa?  
  ¿Qué habilidades o experiencias crees que te diferencian de otros aspirantes?
* ¿Cómo crees que puedes contribuir al éxito de un proyecto o del equipo?
* Descríbeme una situación donde tu aportación marcó la diferencia en un proyecto.
* ¿Qué te motiva a seguir desarrollándote profesionalmente en esta área?
* ¿Cómo manejas la presión o los plazos ajustados, y qué te hace destacar en esos momentos?
* ¿Qué has aprendido en tus experiencias anteriores que te ayuda a ser un mejor profesional?
* ¿Cómo te ves en este puesto dentro de un año o dos? ¿Qué metas te gustaría alcanzar?
* Cuéntame una situación en la que tuviste que resolver un conflicto en equipo.
* ¿Cómo reaccionas cuando algo no sale como lo planeaste?
* ¿Prefieres trabajar en equipo o de forma individual? ¿Por qué?
* ¿Cómo gestionas tu tiempo cuando tienes varias tareas pendientes?
* ¿Qué haces cuando no sabes cómo resolver un problema técnico?
* ¿Cómo recibes las críticas? ¿Puedes dar un ejemplo?
* ¿Qué soft skill consideras tu punto fuerte y cuál deberías mejorar?
* ¿Por qué crees que eres una buena opción para trabajar en una empresa de desarrollo?

## **📝 RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA**

**Nombre del entrevistado/a**: Álvaro Pérez Romero  
 **Fecha**: 14/10/2025

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criterio** | **1 (Bajo)** | **2** | **3** | **4** | **5 (Alto)** |
| Se expresa con claridad |  |  |  |  | \* |
| Muestra seguridad y buena actitud |  |  |  |  | \* |
| Tiene conocimientos técnicos |  |  |  | \* |  |
| Explica ejemplos de su experiencia |  |  |  |  | \* |
| Demuestra interés por el puesto |  |  |  |  | \* |
| Responde con coherencia y detalle |  |  |  |  | \* |
| Muestra habilidades sociales |  |  |  |  | \* |

**Nombre del entrevistado/a**: Alejandro González  
 **Fecha**: 14/10/2025

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criterio** | **1 (Bajo)** | **2** | **3** | **4** | **5 (Alto)** |
| Se expresa con claridad |  |  |  |  | \* |
| Muestra seguridad y buena actitud |  |  |  |  | \* |
| Tiene conocimientos técnicos |  |  |  |  | \* |
| Explica ejemplos de su experiencia |  |  |  |  | \* |
| Demuestra interés por el puesto |  |  |  |  | \* |
| Responde con coherencia y detalle |  |  |  |  | \* |
| Muestra habilidades sociales |  |  |  |  | \* |

🧭 **Contexto:**

Estás participando en una entrevista para un puesto de \*\*Técnico/a de Desarrollo Web\*\* en una empresa del sector tecnológico. El objetivo es mostrar quién eres, qué sabes hacer y cómo puedes encajar en el equipo.

### **💡 CONSEJOS PRÁCTICOS**

* Sé claro/a, mira al entrevistador/a y responde con confianza.
* Usa ejemplos reales: de clase, de casa, de prácticas…
* No pasa nada si no sabes algo, lo importante es cómo reaccionas.
* Intenta no contestar solo con “sí” o “no”. Desarrolla tu respuesta.

**✅ ANTES DE LA ENTREVISTA**

Piensa en respuestas para estas preguntas:

* ¿Quién eres? ¿Qué has estudiado?
* ¿Qué te motiva de la informática?
* ¿Qué habilidades técnicas tienes?
* ¿Qué experiencias prácticas puedes contar (FCT, proyectos, reparaciones por tu cuenta)?
* ¿Qué valores destacarías de ti como persona y trabajador/a?

**🧩 Estructura de la entrevista**

Duración: 15–20 minutos por persona (puede hacerse en parejas o en grupo).

1. **Introducción personal** (2–3 min)
2. **Preguntas técnicas (Hard Skills)** (5–7 min)
3. **Preguntas sobre Soft Skills** (5–7 min)
4. **Cierre y retroalimentación** (3–5 min)

### **Motivación y por qué contratarte (10-15 minutos)**

* ¿Por qué quieres trabajar en esta empresa?
* ¿Qué te diferencia de otros candidatos?
* ¿Qué aportas tú que otros no podrían?
* ¿Dónde te ves profesionalmente en 2-3 años?
* ¿Qué te motiva a seguir aprendiendo y mejorando?  
  ¿Qué proyectos o logros destacarías de tu trayectoria?

**Preguntas del candidato**

* El alumno formula preguntas sobre la empresa, equipo, cultura laboral o próximos proyectos.

**Feedback y cierre**

* Entrevistador y observadores dan retroalimentación constructiva sobre aspectos técnicos y habilidades sociales.
* Se resaltan puntos fuertes y áreas a mejorar.

### **🗣️ EJEMPLO DE PRESENTACIÓN PERSONAL**

"Hola, me llamo Laura y estoy terminando el Grado Medio de Sistemas Microinformáticos y Redes. Me gusta mucho el mantenimiento de equipos y la atención al cliente. Durante las prácticas en una tienda de informática, aprendí a diagnosticar fallos en PCs y ayudar a clientes con problemas de red. Me interesa este puesto porque me gustaría seguir aprendiendo y trabajar en soporte técnico."

## **📝 Plantilla de autoevaluación**

Para reflexión posterior:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ítem** | **Lo hice bien** | **Puedo mejorar** |
| Me presenté de forma clara | ✅ |  |
| Respondí con ejemplos | ✅ |  |
| Expliqué mis conocimientos técnicos | ✅ |  |
| Mostré buena actitud | ✅ |  |
| Escuché y respondí con claridad | ✅ |  |

**📦 FICHA DE LA OFERTA**

**Empresa:** Innovatech Solutions  
**Ubicación:** Remoto / Oficina en [Ciudad]  
**Tipo de contrato:** Tiempo completo / Prácticas profesionales  
**Salario:** Competitivo, acorde a experiencia y habilidades

**Horario**: Lunes a viernes, de 9:00h a 15:00

### **¿Quiénes somos?**

En Innovatech Solutions somos una empresa dedicada a crear soluciones digitales innovadoras para clientes de diversos sectores. Nuestro equipo multidisciplinar está formado por personas apasionadas por la tecnología y el diseño, comprometidas con el desarrollo profesional y el trabajo colaborativo.

### **¿A quién buscamos?**

Buscamos un/a **Desarrollador/a Web Junior** con ganas de aprender y crecer en el área de diseño y desarrollo de aplicaciones web. Si te apasiona la programación, tienes conocimientos básicos en tecnologías web y quieres formar parte de proyectos reales, esta es tu oportunidad.

**Responsabilidades:**

* Colaborar en el diseño, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones web.
* Implementar interfaces responsivas y usables basadas en diseño UI/UX.
* Trabajar con el equipo para solucionar problemas técnicos y optimizar aplicaciones.
* Participar en revisiones de código y pruebas funcionales.
* Documentar procesos y soluciones técnicas.
* Mantenerse actualizado/a sobre nuevas tecnologías y tendencias web.

### **Requisitos:**

**Hard Skills (técnicas):**

* Conocimientos básicos de HTML5, CSS3 y JavaScript.
* Experiencia con algún framework/librería front-end (React, Angular, Vue) será un plus.
* Manejo básico de bases de datos (MySQL, MongoDB, u otro).
* Familiaridad con control de versiones (Git).  
  Conceptos de diseño responsivo y accesibilidad web.

**Soft Skills:**

* Capacidad para trabajar en equipo y comunicarse efectivamente.
* Proactividad y ganas de aprender.
* Gestión básica del tiempo y organización.
* Adaptabilidad ante nuevos retos y feedback constructivo.
* Actitud positiva y compromiso con la calidad.

### **¿Qué ofrecemos?**

* Formación continua y oportunidades de crecimiento.
* Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo.
* Proyectos variados que impulsarán tu desarrollo profesional.
* Flexibilidad horaria y posibilidad de trabajo remoto.
* Participación en actividades de innovación y eventos tecnológicos.

### **¿Cómo aplicar?**

Envía tu CV y portafolio o ejemplos de proyectos a: [**talento@innovatech.com**](mailto:talento@innovatech.com)**.** Incluye una breve carta de presentación explicando por qué quieres unirte a nuestro equipo.